



## Уважаемый руководитель предприятия!

“Хотите **СЭКОНОМИТЬ** при обучении,  
получить высокое **КАЧЕСТВО**  
и уложиться **В СРОК?**”

**Экономьте ВРЕМЯ и ДЕНЬГИ,  
используя учебные курсы «Умное предприятие»!**

Мы собрали статистику с десятков внедрений и знаем не понаслышке, с какими проблемами сталкиваются предприятия на этапе обучения пользователей работе с программой, это:

- ✓ **Время** — его всегда нет, да и текущую работу никто не отменял
- ✓ **Качество** — как убедиться, что сотрудник получил необходимые навыки, знает как выполнить свою работу, а не вообще работу в УПП?
- ✓ **Цена вопроса** — сотрудников можно отправить обучаться очно (стоимость очного обучения 7...10 тыс.руб. на слушателя и это не считая командировочных), их можно обучить непосредственно на предприятии, а это — организация (помещение, время, приглашение специалистов). Разумеется, все это не дешево, но куда деваться скажите вы?



**Есть альтернативное решение, и мы готовы предоставить его вам:**

**Система учебных курсов «Умное предприятие»** — это подробные дистанционные курсы для обучения практической работе в УПП как в целом, так и в рамках индивидуальной работы конкретного специалиста. Каждый курс — это **более 40 часов практической работы в программе** с поддержкой опытного преподавателя + последующая **СЕРТИФИКАЦИЯ**.



**Посмотрите сравнительную таблицу:**

Что?	Очное обучение		Дистанционные курсы «Умное предприятие»
	в другом городе	на предприятии	
Цена вопроса	~ 7...10 тыс.руб. + командир.	Не известно или по договору	4 700,00 руб.
Время Место	~ неделя Командировка	Специально выделенное Специально выделенное	1 месяц, в удобное время На своем рабочем месте
Качество (результат)	Знания общего характера по всему функционалу УПП	Конкретно, по рабочему месту пользователя	Конкретно, по рабочему месту пользователя, ничего лишнего
Гарантия	СЕРТИФИКАТ	НЕТ	СЕРТИФИКАТ

**Внедрите ТИПОВУЮ программу и сэкономьте еще БОЛЬШЕ,  
используя учебные курсы «Умное предприятие»!**

Учебные курсы «Умное предприятие» позволяют хорошо изучить все возможности УПП. А это означает, что вы будете использовать все функции **типовой** программы и **сэкономите на доработках**.

Более того, использование **типовой** программы позволит вам **экономить регулярно**. Потому что типовую программу можно обновлять автоматически, используя готовые файлы обновлений 1С!

Используйте учебные курсы «Умное предприятие» и сэкономьте еще больше на доработках и обновлениях!



# Обеспечьте информационную БЕЗОПАСНОСТЬ, используя учебные курсы «Умное предприятие»!



Вы готовы к тому, что ключевой специалист, хорошо знающий УПП, завтра уйдет в длительный отпуск? Как обеспечить работоспособность программы? **Передайте знания** о программе другим сотрудникам, используя курсы «Умное предприятие»

Вы уверены в том, что ваши специалисты правильно ведут учет в УПП? Вы готовы к приходу налоговой? **Проведите аттестацию** вашего персонала, используя систему сертификации «Умное предприятие»!

Поддержите высокий уровень информационной безопасности в дальнейшем. **Обучите и проверьте** вновь принятых специалистов с помощью курсов «Умное предприятие»!



## “Так в чем же СЕКРЕТ учебных курсов «Умное предприятие»?”

Система учебных курсов «Умное предприятие» — это:

1. **Единый на всю Россию дистанционный учебный центр**, который позволит вам качественно обучить пользователей и успешно внедрить УПП

2. **Дистанционный курс в коробке, в которую вложены:**

- ✓ **Компакт-диск** с программой для организации практической работы. Программа загружает в изучаемую конфигурацию данные сквозного контрольного примера, в соответствии со структурой методички. Диск также содержит брошюру "Руководство слушателя учебных курсов "Умное предприятие", где подробно описываются технологии обучения, порядок прохождения курса и представлен раздел с описанием стандартных методов работы с объектами 1С.
- ✓ **Книга с материалом курса**, которая содержит полное описание функций по изучаемому рабочему месту. Методика изложения опирается на данные специального сквозного примера. Разделы курса состоят из практических заданий, выполняемых в соответствии с иллюстрированной пошаговой инструкцией
- ✓ **Регистрационная анкета**, предназначенная для регистрации учебного курса по электронной почте и закрепления индивидуального преподавателя на весь срок обучения.

3. **Обязательная аттестация слушателей**, гарантирующая высокое качество обучения и контроль усвоения знаний.



## “Для кого ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ учебные курсы «Умное предприятие»?”

- ✓ **Для конечных пользователей** — сотрудников производственных предприятий, на рабочих местах которых внедрена или внедряется программа "1С:Управление производственным предприятием 8".

Система "Умное предприятие" включает в себя курсы для **21 типового рабочего места** производственного предприятия, в том числе: Главного бухгалтера, Менеджера по продажам, Учетчика производства... Каждому конкретному специалисту предприятия можно индивидуально подобрать один или несколько таких курсов.



- ✓ Для специалистов АСУ - консультантов и программистов информационных отделов производственных предприятий, внедряющих и сопровождающих программу "1С:Управление производственным предприятием 8"



- ✓ Для специалистов по внедрению УПП - консультантов и программистов компаний, занимающихся внедрением программы "1С: Управление производственным предприятием 8". Всем тем, кому требуется досконально знать и уметь использовать возможности программы.



## “Потрясающие истории об экономных и предусмотрительных руководителях”

### История первая. Как директор керамического завода сэкономил миллион рублей при внедрении УПП

Специалисты компании «Спектр» провели обследование на керамическом заводе и сделали коммерческое предложение на внедрение «1С: Управление производственным предприятием 8».

Владимира Васильевича, директора керамического завода, очень огорчила высокая стоимость внедрения. Только на обучение 40 специалистов предусматривалось 1'500'000 руб.

Понимая, что такую стоимость внедрения завод не потянет, Владимир Васильевич решил провести тендер.



Все фирмы предложили примерно одно и то же. И только предложение компании «Альянс» приятно удивило Владимира Васильевича. «Альянс» предлагал обучить специалистов в 5 раз дешевле!

Дело в том, что компания «Альянс» предлагала учебные курсы «Умное предприятие» для всех 40 пользователей. А каждый курс стоил всего 3'850 рублей с учетом скидки, предоставленной при одновременном приобретении нескольких курсов!

Владимир Васильевич принял предложение компании «Альянс». И сэкономил более миллиона рублей. А новая программа на заводе заработала уже через 3 месяца.

### История вторая. Как руководители стекольного завода проверили пользователей и ускорили внедрение



Служба АСУ стекольного завода вот уже год не могла справиться с внедрением программы «1С:Управление производственным предприятием 8».

Василий Сергеевич, директор завода, не видя результатов внедрения, решил разобраться с ситуацией и вызвал на совещание начальников подразделений предприятия.

Дмитрий, начальник службы АСУ завода, на совещании уверял, что внедрение срывается по вине безответственных пользователей.

Понятно, что с таким выводом не согласились начальники отделов завода.

Слушая споры, Василий Сергеевич вспоминал свой недавний телефонный разговор с Ксенией, менеджером компании «Партнер». Ксения предлагала учебные курсы по рабочим местам «Умное предприятие». Для каждого сотрудника имелся свой индивидуальный курс по программе УПП. В конце обучения предполагалась аттестация с решением реальных практических задач, с которыми сталкивается сотрудник в соответствии с его должностью.

И тут Василию Сергеевичу пришла в голову прекрасная идея! Он поручил Дмитрию приобрести комплект курсов, и раздать аттестационные задания всем пользователям. В результате аттестации задания выполнили только 10 % пользователей.

Споры, из-за чего срывается проект внедрения, прекратились. Было решено обучить всех пользователей с помощью курсов «Умное предприятие». После обучения провели повторную аттестацию. На этот раз с заданиями справились 90 % пользователей. После обучения программа внедрилась уже через 2 месяца.



## “Потрясающие истории об экономных и предусмотрительных руководителях”

### История третья. Как начальник АСУ внедрил УПП за 3 месяца

Директор кирпичного завода поручил внедрение «1С:Управление производственным предприятием» собственной службе АСУ, но при этом установил очень сжатый срок. С внедрением служба АСУ должна была справиться за 3 месяца.

Сергей Сергеевич, начальник службы АСУ понимал, что с проектом можно справиться за три месяца, если только внедрить как можно более типовой вариант УПП — с минимумом доработок. А для этого необходимо обучить всех пользователей. Чтобы они, хорошо зная функционал УПП, не требовали необоснованных доработок.

Изучив все предлагаемые материалы по УПП, он остановил выбор на учебных курсах «Умное предприятие». Сергею Сергеевичу очень понравилась идея того, что обучением каждого пользователя будет заниматься преподаватель Всероссийского учебного центра. А у специалистов службы АСУ появляется возможность заниматься внедрением, не отвлекаясь на обучение и консультации пользователей.

Да и обосновать бюджет обучения с помощью курсов «Умное предприятие» перед директором легко: сколько пользователей, столько и курсов. Курсы разработаны по рабочим местам, для каждого пользователя есть свой курс в соответствии с его должностью.

В результате, используя для обучения пользователей курсы «Умное предприятие», Сергею Сергеевичу удалось завершить внедрение в установленные сроки. Консультаций хорошо обученные специалисты не требовали. Имеющийся функционал программы в основном соответствовал требованиям специалистов завода.



### История четвертая. Как начальник АСУ справился с сопровождением УПП



Консервный завод внедрил программу «1С:Управление производственным предприятием 8». Внедрение выполнила компания «Баланс» - официальный партнер фирмы 1С.

Служба АСУ не была активно задействована в процессе внедрения, но директор завода поручил сопровождение системы именно им. Ведь фирма «Баланс» заверила директора, что специалисты завода смогут сопровождать УПП самостоятельно.

Эта ситуация застала Александра, начальника службы АСУ, врасплох. Он рассчитывал, что сопровождать систему будут те, кто ее внедрял. И не успел обучить своих специалистов, загруженных другими задачами.

Но делать было нечего. В дверь каждую минуту стучались пользователи со своими проблемами. Первое, что сделали специалисты АСУ — вытащили документацию из коробки с программой. Однако, в книгах по УПП содержалась только справочная информация. А нужен был практический опыт использования программы для решения ежедневных задач пользователей.

Поиски в Интернете привели Александра к идее приобретения практических курсов «Умное предприятие». Он подумал, что 21 учебный курс (свыше 7000 страниц практических примеров) должны в полной мере покрыть потребности его пользователей в консультациях.

Проблема была решена с ходу. Теперь, когда пользователь приходил с вопросом, свободный специалист АСУ просто доставал с полки нужную методичку и разбирал с пользователем конкретный пример.

Так АСУ справилось с сопровождением к общей радости и директора, и пользователей.

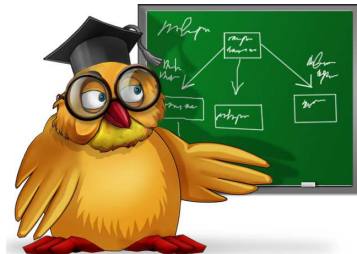


## “Секреты мастерства кадровой службы РАСКРЫТЫ !”

### История пятая. Как начальник отдела кадров быстро и качественно обучил новых сотрудников на испытательном сроке

На металлургическом заводе приняли на работу двух новых сотрудников: главного бухгалтера и менеджера по продажам. Перед начальником отдела кадров встала задача — быстро и без отрыва от работы обучить новых специалистов работать в программе УПП, на которой завод работал уже год.

Петр Семенович, начальник отдела кадров, приступил к поиску дистанционных курсов для новых сотрудников. Так как он искал курсы для конкретных специалистов — главного бухгалтера



и менеджера по продажам, то он сразу же обратил внимание на учебные курсы из серии «Умное предприятие». Дистанционные курсы «Рабочее место главного бухгалтера» и «Рабочее место Менеджера по продажам» казалось, попадали прямо «в десяточку». И действительно, ознакомившись с их содержанием, Петр Семенович понял, что обучаемый быстро, на практических примерах из реальной жизни, сможет научиться делать в УПП всё, что ему понадобится в реальной работе.

А особенно Петру Семеновичу понравилось то, что курсы «Умное предприятие» предусматривают итоговую аттестацию по результатам обучения с выдачей сертификатов. Таким образом, курсы предлагают полноценную систему адаптации и проверки новых специалистов. Ведь курсы не только обучают, но и позволяют в короткий срок убедиться, что сотрудник прошел испытательный срок и справится со своими обязанностями!

Кроме того, раз в три года на заводе проходит полная аттестация всего персонала. Теперь Петр Семенович знал, как провести такую аттестацию быстро и объективно!

### История шестая. Как Алексей научился быстро находить новых компетентных сотрудников

Железобетонный завод в городе активно развивался. Увеличивалось производство, росли продажи, создавались новые рабочие места.

Директор завода поставил перед начальником отдела кадров, Алексеем, очень непростую задачу: в короткий срок найти новых сотрудников, которые бы успешно выполняли свои обязанности.

Алексей задумался: найти в короткие сроки компетентных специалистов тяжело. При этом новые сотрудники должны уметь работать в новой программе УПП, которую на заводе внедрили совсем недавно. А это еще сложнее!



И тут Алексей вспомнил, что при внедрении УПП весь персонал, в том числе и он, обучались работать в программе с помощью курсов «Умное предприятие». Курсы очень хорошие, подходили даже тем, кто никогда не работал в 1С.

Алексей понял, что может упростить себе задачу. Он достаточно быстро нашел компетентных и опытных специалистов. То, что некоторые из них раньше не работали в УПП, не стало препятствием для приема на работу. Алексей приобрел для них курсы «Умное предприятие». Обучение совпало с испытательным сроком в месяц.

Все сотрудники, обучавшиеся на курсах, успешно прошли сертификацию, а значит — и испытательный срок. Так Алексей выполнил задание директора — в короткие сроки нашел отличных специалистов.



# “В чем **ПРЕИМУЩЕСТВА** учебных курсов «Умное предприятие»?”

## “Преимущества **методики обучения**”

- Курсы разработаны для **21 типового рабочего места** и вместе полностью описывают весь функционал УПП - **ничего не упущено**
- Каждый курс содержит **детальное описание** функционала соответствующего рабочего места, и при этом - **ничего лишнего**
- Каждый курс основан на тщательно продуманном **сквозном примере**, построенном по принципу движения "от простого к сложному". Методика также снабжена пошаговыми инструкциями, иллюстрациями и пояснениями. Курсы подходят даже тем, кто не работал в «1С».



## “Преимущества **формы обучения**”

- Возможность проходить обучение в удобной обстановке, без отрыва от основной работы
- Возможность самостоятельно выбирать график обучения, темп и продолжительность занятий
- Отсутствуют командировки
- Более углубленное изучение функционала, возможность тщательно прорабатывать сложные моменты
- Используется программа-путеводитель, которая заполняет данные сквозного контрольного примера в базе данных УПП для прохождения нужного практического занятия. Это существенно **облегчает процесс обучения**
- Печатные материалы курса заменяют **подробные инструкции** по работе с программой и позволяют быстро вспомнить забытое
- Для прохождения обучения **не требуется Интернет** на рабочем месте (только доступ к электронной почте для общения с преподавателем)



## “Контроль и гарантия качества обучения”

- Высокое качество обучения гарантируется благодаря привлечению **опытного преподавателя** учебного центра «Умное предприятие», который закрепляется за каждым обучающимся индивидуально на весь срок обучения
- Учебные курсы предоставляют руководителю предприятия возможность **контролировать процесс обучения**: предусмотрена аттестация специалистов, сертификат сотруднику выдается только при успешном выполнении аттестационных заданий
- **Аттестация** происходит на реальных практических примерах в учебной базе программы. Успешная аттестация гарантирует, что пользователь обучен и умеет решать практические задачи
- Учебный центр "Умное предприятие" основан на базе семи крупных региональных Российских партнеров 1С, являющихся Центрами компетенции по производству, а в большинстве и Центрами сертифицированного обучения. **Масштабы проекта гарантируют** качественное обучение пользователей.





# “Отзывы предприятий, чьи сотрудники прошли обучение при внедрении УПП”

**Василий Ховрич,**  
начальник отдела программного  
обеспечения ОАО "Салаватнефтемаш"



Учебные курсы "Умное предприятие" для программы УПП по рабочим местам



В январе 2011 г. на нашем предприятии начались масштабные работы по комплексной автоматизации учета. Для этой цели была выбрана программа «Управление производственным предприятием». В июне этого года внедрение 1-го этапа уже было завершено полностью. Но работать в программе с реальными данными пришлось уже с первых дней.

Перед специалистами компании «Софт-портал», которые занимаются внедрением, да и перед моим отделом (программного обеспечения) стояла сложная задача выполнить «горячее» внедрение программы. Пришлось решать много сложных задач связанных с адаптацией программы, консалтингом и пр.

Между тем, одним из проблемных этапов проекта мог оказаться этап обучения пользователей. Предстояло обучить 54 пользователя! Вопрос: «Как одновременно, в планируемый срок обучить такое количество пользователей, не отрывая их от текущей работы и специалистов, занятых непосредственным внедрением?». Для решения этой задачи мы обратились в учебный центр «Умное предприятие» и вместе с консультантом центра подобрали необходимый комплект дистанционных курсов. Дистанционные курсы охватывают все основные рабочие места и идеально подошли для обучения наших пользователей.

Предусмотренная, в учебном центре, технология обучения позволила полностью передать решение непростого вопроса обучения 54 пользователей разных рабочих мест. Кроме этого, предоставленная учебным центром, обратная связь позволила легко контролировать процесс обучения, а предусмотренная последующая аттестация с выдачей сертификата, дала необходимую гарантию получения знаний. Наличие сертификата «Умное предприятие» позволило легко формализовать получение необходимого допуска к работе с программой. В результате все пользователи были своевременно обучены – проблема с обучением была закрыта. Такое обучение позволило существенно сократить сроки внедрения и избежать множества ошибок.

Специалисты нашего отдела также прошли обучение и сертифицировались в рамках курса «УПП. Быстрое изучение на практическом примере», что дало необходимые знания и это сейчас помогает самостоятельно поддерживать систему и работу пользователей.

Главный секрет, по-моему, очень прост. Это создание определенной среды, в которой пользователи, в рамках отведенного срока (один месяц), по отработанной технологии, четко по методике получают необходимые знания и навыки по работе с программой УПП по своему разделу учета. При этом каждый пользователь вынужденно подключает свои собственные ресурсы, обучаясь, по сути, самостоятельно, получает необходимую консультацию, проходит аттестацию, не отвлекая специалистов, занимающихся внедрением, Отсюда экономия средств, качество обучения и гарантия получения знаний.



# “Как **ПРИОБРЕСТИ** учебные курсы «Умное предприятие»?”

Наименование курса	Цена за 1 курс при одновременной покупке			
	1-4 курсов (без скидки)	5-9 курсов (скидка 15%)	10-19 курсов (скидка 25%)	Более 20 курсов (скидка 40%)
<b>Дистанционный учебный курс «Умное предприятие»</b> (Книга + Диск + Обучение с преподавателем + Самостоятельная работа + Аттестация + Сертификат)	<b>7700</b>	<b>6700</b>	<b>5700</b>	<b>4700</b>
<b>Коробочный учебный Курс "Умное предприятие"</b> (Книга + Диск + Самостоятельная работа)	<b>5400</b>	<b>4800</b>	<b>4200</b>	<b>3600</b>

## ЗАКАЗ

Покупатель: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_ Эл.почта: \_\_\_\_\_

№	Наименование курса	Кол-во
1	<b>1С:Управление производственным предприятием 8.</b> Быстрое изучение на практическом примере	
2	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Главного бухгалтера</b>	
3	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету НДС</b>	
4	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету налогов</b>	
5	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету производства</b>	
6	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера-расчетчика заработной платы</b>	
7	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету закупок</b>	
8	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера материального стола, Специалиста склада <b>NEW!!!</b></b>	
9	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету ОС, НМА и НИОКР</b>	
10	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету продаж</b>	
11	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Бухгалтера по учету кассовых операций</b>	
12	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Рабочее место Конструктора, технолога, нормировщика</b>	
13	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Специалиста ПДО</b>	
14	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Экономиста производства</b>	
15	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Учетчика производства</b>	
16	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Специалиста финансового отдела + Бюджетирование</b>	
17	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Специалиста ПЭО</b>	
18	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Специалиста ОМТС (снабжение)</b>	
19	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Менеджера по продажам (сбыт)</b>	
20	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Маркетолога</b>	
21	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Специалиста отдела кадров</b>	
22	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Менеджера по персоналу</b>	
23	1С:УПП 8. Рабочее место <b>Менеджера по расчетам с персоналом</b>	

Мы поможем вам определиться с выбором, решим вопросы приобретения и доставки курсов «Умное предприятие», а также проведем демонстрацию и ответим на интересующие вопросы. Свяжитесь с нами прямо сейчас:

	<b>Официальный партнер фирмы 1С:</b> <u>ООО «Софт-портал проект</u> Адрес: <u>450092 г.Уфа, ул. Батырская, 4/2</u> Телефон: <u>8 (347) 222 - 0 - 333</u> Эл.почта: <u>mail@up1c.ru</u> Сайт: <u>www.up1c.ru</u>
--	---

**Подробности — на сайте [www.up1c.ru](http://www.up1c.ru)**